

भारत सरकार
GOVERNMENT OF INDIA

सत्यमेव जयते

दिल्ली राजपत्र

Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-अ.-09122023-250535
SG-DL-E-09122023-250535असाधारण
EXTRAORDINARY
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 357]	दिल्ली, शुक्रवार, दिसम्बर 8, 2023/अग्रहायण 17, 1945	[रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 327
No. 357]	DELHI, FRIDAY, DECEMBER 8 2023/AGRAHAYANA 17, 1945	[N. C. T. D. No. 327

भाग IV
PART IVराष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

श्रम विभाग

दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2023

क्रमांक CIS/Exemption(CIS-01)/Lab/2023/6044-6057.—दिल्ली दुकान एवं संस्थापन अधिनियम 1954 (1954 का दिल्ली अधिनियम 7) की धारा 4 के परन्तुक के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार, उक्त अधिनियम के संलग्न अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्द्धन करता है।

उक्त अनुसूची में प्रतिष्ठान, इत्यादि शीर्षक में वर्तमान प्रविष्टि क्रम संख्या 287 के बाद निम्नलिखित प्रविष्टि को जोड़ा जायेगा, नाम से :-

288:-

क्र.सं.	संस्थान का नाम	पता
1	आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड	रीबॉक पैसिफिक मॉल, जसोला अपोलो मेट्रो स्टेशन सीपीडी -48,

अधिनियम की धारा-16 से निम्नलिखित शर्तों के अधीन:-

1. किसी कर्मचारी को एक दिन में 9 घंटे (खाना व आराम के साथ) या एक सप्ताह में 48 घंटे से अधिक काम करने के लिये न रखा जायेगा और न अनुमति दी जायेगी। इसके अलावा कोई कर्मचारी एक बार में 5 घंटे से अधिक काम पर नहीं लगाया जायेगा। दिल्ली दुकान एवं संस्थापन अधिनियम 1954 की धारा 8 के अंतर्गत समयोपरि मजदूरी का भुगतान कर्मचारियों को सामान्य

		सरिता विहार, मथुरा रोड नई दिल्ली - 110044
2	आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड	लुई फिलिप, दुकान नंबर 37-यूबी, जवाहर नगर, कमला नगर, दिल्ली - 110007
3	आदित्य बिड़ला फैशन एंड रिटेल लिमिटेड	वैन ह्यूसेन शॉप नंबर जी-47 और जी-48, वर्धमान डी.सी. प्लाजा, प्लॉट नंबर 7, सेक्टर-11, द्वारका नई दिल्ली - 110078
4	लाफेयर डिजाइन प्राइवेट लिमिटेड	एफ-78, प्रथम तल, सेलेक्ट सिटी वॉक, साकेत, नई दिल्ली- 110017
5	ग्रासिम जन सेवा ट्रस्ट	ग्राउंड फ्लोर, 13 एन ब्लॉक मार्केट, ग्रेटर कैलाश I, नई दिल्ली-110048
6	फास्टमाइल एक्सप्रेस प्राइवेट लिमिटेड	ख. नंबर 148, बामनोली गांव, नई दिल्ली-110077
7	फास्टमाइल एक्सप्रेस प्राइवेट लिमिटेड	खसरा नंबर 191, बामनोली गांव, द्वारका सेक्टर 28, नजफगढ़ दिल्ली- 110045
8	फास्टमाइल एक्सप्रेस प्राइवेट लिमिटेड	प्लॉट नंबर 127, बामनोली, नई दिल्ली- 110077

दर से दूगने दर पर किया जायेगा । नियोक्ता यह सुनिश्चित करेगा कि बायोमेट्रिक मशीन के रिकार्ड्स दिल्ली दुकान एव संस्थापन अधिनियम 1954 और दिल्ली दुकान एव संस्थापन नियम 1954 के अंतर्गत इस तरह के रजिस्टर और रिकार्ड के संरक्षण के लिये कथित समय तक संरक्षित रहे ।

- यदि पारी में कार्य चलता हो, तो इस प्रकार से होगा कि किसी भी कर्मचारी को केवल रात्रि पारी में कार्य करने के लिए बाध्य नहीं किया जायेगा ।
- नियोक्ता उन सभी कर्मचारियों की सुरक्षा और यातायात का उचित प्रबंध करेगा जिन्हें समयोपरि या दिल्ली दुकान एवं संस्थापन, 1954 के अंतर्गत विहित सामान्य कार्यावधि के बाहर पारी में काम करने को कहा गया है तथा नियोक्ता दुकान/संस्थान में वीडियोग्राफी के लिए सी.सी. टी.वी. स्थापित करेगा तथा उसे कम से कम 6 महीने के लिए संरक्षित रखेगा व मांगे जाने पर प्रमुख दुकान निरीक्षक के समक्ष पेश करेगा ।
- यदि किसी कर्मचारी से राष्ट्रीय अवकाश पर काम करवाया जाता है तो उसके लिए कर्मचारी को मुआवजा अवकाश व समयोपरि दोगुना वेतन का भुगतान किया जायेगा ।
- कर्मचारियों को साप्ताहिक अवकाश बारी बारी से दिया जायेगा ।
- नियोक्ता यह सुनिश्चित करेगा कि श्रमिकों को विभिन्न श्रम कानूनों के तहत सभी कानूनी लाभ जैसे पी.एफ., ई. एस.आई., बोनस व छुट्टी प्रदान की जायेंगी ।
- कर्मचारियों को वेतन की अदायगी चैक या ई.सी.एस. के द्वारा की जायेगी ।
- इस छूट का किसी अन्य प्राधिकरण/ विभाग/सरकारी एजेंसियों जिसमें पुलिस भी शामिल है द्वारा जारी किसी अधिसूचना/आदेश/सलाह/परिपत्र पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।
- इस अधिसूचना की प्रतिलिपि प्रतिष्ठान के कर्मचारी प्रवेश द्वार पर प्रमुखता से प्रदर्शित किया जायेगा ।

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली के
उपराज्यपाल के आदेश से और उनके नाम पर,

एस. सी. यादव, अतिरिक्त सचिव

LABOUR DEPARTMENT

Delhi, the 8th December, 2023

No. CIS/Exemption(CIS-01)/Lab/2023/6044-6057.—In exercise of powers conferred by the proviso to Section 4 of the Delhi Shops and Establishments Act, 1954 (Delhi Act 7 of 1954), the Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi is pleased to make the following addition in the Schedule-1, appended to the said Act.

In the said Schedule under “Establishment etc.” after the existing entry at serial no. 287 the following entry shall be added, namely:-

288.

Sl.No.	Name of establishment	Address	From Section 16 of the Act, subject to the following conditions:-
01	Aditya Birla Fashion And Retail Limited	Reebok Pacific Mall ,Jasola Apollo Metro station CPD -48, sarita vihar, Mathura Road New Delhi – 110044	(i) No employee shall be employed or allowed to work for more than nine hours (including that of meal and rest) on any day and for not more than forty Eight hours a week. Further, no employee shall be allowed to work for more than five hours at a stretch. Overtime wages shall be paid to eligible employees at double the normal rate as provided under section 8 of the Delhi Shops and Establishment Act, 1954. The employer shall ensure that the records of the Biometric machine if maintained shall be preserved for the duration mentioned for the similar register/record, in Delhi Shops and Establishment Act, 1954 and Rules made there under.
02	Aditya Birla Fashion And Retail Limited	Louis Philippe, Shop No.37-UB, Jawahar Nagar, Kamla Nagar, Delhi – 110007	(ii) Shift working, if any, shall be in such a way that no employee is forced to work in night shift only.
03	Aditya Birla Fashion and Retail Limited	Van Heusen SHOP NO.G-47 & G-48 , VARDHMAN D.C. PLAZA , PLOT NO.7 , SECTOR- 11,DWARKA NEW DELHI – 110078	(iii) Employer shall make suitable arrangement regarding safety, security and transportation of all the employees, who have been asked to work overtime or in the shift beyond the normal working hours as prescribed in the Delhi Shops and Establishments Act, 1954. Further the employer shall install ClosedCircuit Television (CCTV) for videography of the establishment and preserve the same for not less than a period of six months and submit the same on demand from the Chief Inspector of Shops.
04	Laffaire Designs Pvt Ltd	F-78, First Floor, Select City Walk, Saket, New Delhi-110017.	(iv) Employees working on national holidays shall be given compensatory leave in lieu thereof, and double rate of wages as overtime.
05	Grasim Jana Seva Trust	Ground Floor, 13 N Block Market, Greater Kailash I, New Delhi- 110048	(v) Weekly off day will be allowed to employees in rotation.
06	Fastmile Express Private Limited	Kh. No. 148, Bamnoli Village, New Delhi- 110077.	(vi) The employer shall ensure that the workers are provided all the legal benefits under various labour laws like Minimum Wages, Provident Fund (PF), Employees’ State Insurance (ESI),
07	Fastmile Express Private Limited	Khasra No. 191, Bamnoli village, Dwarka Sector 28, Nazafgarh Delhi- 110045	
08	Fastmile Express Private Limited	Plot No. 127, Bamnoli, New Delhi- 110077.	

	<p>Bonus, Leave facility and the same be put on website of the shop/ establishment.</p> <p>(vii) Payment of wages of employees shall be made by cheque/Electronic Clearing Service (ECS).</p> <p>(viii) This grant of exemption shall have no overriding effect on any notification/order/ advisory/ circular/issued by any other Authority/ Department/Government Agencies Including Police.</p> <p>(ix) A copy of this notification shall be prominently displayed at the employee's entrance/exit of the establishment.</p>
--	--

By Order and in the Name of
Lt. Governor of National Capital Territory of Delhi,
S. C. YADAV, Addl. Secy.